

Poznámky

Inspirativní otázky pro VŘ

Vyberte otázky, které se hodí

Komunikace & vliv

„Jak poznáte, že jste byl(a) srozumitelný/á?“

Co zjistíme:

zpětnovazební smyčky

Co sledovat:

kontrolní otázky, metriky porozumění

„Kdy jste naposled musel(a) říct ‚nevím‘?“

Co zjistíme:

otevřenost komunikace

Co sledovat:

popis situace, postoj, četnost

„Jak pracujete s nesouhlasem?“

Co zjistíme:

facilitace, práce s konfliktem

Co sledovat:

techniky, shrnutí, rozhodnutí

„Představte si, že sedíte v týmu, kde nikdo nechce mluvit. Co uděláte?“

Co zjistíme:

schopnost otvírat bezpečný dialog

Co sledovat:

konkrétní techniky, otevřené otázky

Kritické myšlení & řešení problémů

„Co je pro vás horší: dělat chyby, nebo nikdy neriskovat?“

Co zjistíme:

vztah k riziku, učení vs. bezpečí, rozhodování

Co sledovat:

schopnost rozlišit „chytré“ vs. zbytečné riziko

„Kdy jste naposledy změnil(a) názor na něco zásadního a proč?“

Co zjistíme:

ochota revidovat přesvědčení, práce s důkazy

Co sledovat:

co spustilo změnu, jaká byla reakce, dopad

„Kdy jste naposled musel(a) přijít s netradičním řešením?“

Co zjistíme:

kreativní postup, rámování problému

Co sledovat:

původní omezení, jak ověřil(a) nápad, výsledek

„Jak poznáte, že je čas skončit s projektem, i když jste do něj už investoval(a) hodně energie?“

Co zjistíme:

práce s metrikami a prioritami

Co sledovat:

kritéria ukončení, jak si rozhodnutí obhájí

Přizpůsobivost & ochota učit se

„Kdy naposledy jste záměrně dělal(a) věc, kterou jste neuměl(a), a jaký byl plán, aby to dopadlo dobře?“

Co zjistíme:

přístup k učení a nejistotě.

Co sledovat:

konkrétní kroky, zdroje, reflexe chyb.

Kulturní fit

„Jak byste chtěl(a), aby se lidé cítili, když s vámi spolupracují?“

Co zjistíme:

hodnoty a očekávaný týmový standard

Co sledovat:

chování, které to podporuje; příklady z praxe

Emoční inteligence (EQ)

„Kdybyste měl(a) ze svého životopisu vymazat jednu zkušenost, kterou byste nikdy nechtěl(a) opakovat, která to bude?“

Co zjistíme:

sebereflexe, práce se selháním, zranitelnost

Co sledovat:

co si odnesl(a), jak to změnilo jeho/její přístup

Iniciativa & zodpovědnost

„Pokud byste měl(a) 1 hodinu týdně navíc, jak byste ji využil(a) v práci?“

Co zjistíme:

prioritizace, smysl pro pákový efekt

Co sledovat:

konkrétní aktivity, rytmus/disciplína.

„Jak by vypadala vaše práce, kdybyste se řídil(a) jen zvědavostí a ne povinností?“

Co zjistíme:

vnitřní motivace, přirozené směřování zájmu

Co sledovat:

konkrétní aktivity, jak by je převedl do praxe

„Popište situaci, kdy jste upřednostnil(a) týmovou dohodu před vlastním egem.“

Co zjistíme:

týmovost, pokora

Co sledovat:

motivace, bez ‚self-promo‘

„Jak reagujete, když dostanete tvrdou, ale spravedlivou kritiku?“

Co zjistíme:

regulace emocí, růstové nastavení

Co sledovat:

pauza, doptávání, následné změny

„Jaký zvyk nebo rituál vám nejvíc pomáhá fungovat v práci?“

Co zjistíme:

osobní produktivní systémy, sebedisciplína

Co sledovat:

opakovatelnost, jak vyhodnocuje, že to funguje

„Když narazíte na úkol, který neumíte, co uděláte?“

Co zjistíme:

učení, práce s nejistotou, vyhledávání zdrojů

Co sledovat:

jasné kroky, časový rámec, kdy eskaluje

„Co by se muselo stát, abyste z práce odešel(a) už první den?“

Co zjistíme:

tolerance k nepořádku/nejistotě

Co sledovat:

zkušenostmi podložené příklady

„Kdy jste obhájil(a) potřeby někoho, kdo nebyl v místnosti?“

Co zjistíme:

zastání slabších hlasů

Co sledovat:

principy spravedlnosti, odvaha

„Jaký problém jste si vzal(a) bez zadání a dotáhl(a) do konce?“

Co zjistíme:

proaktivita, vlastnictví

Co sledovat:

definice cíle, měřitelný dopad

„Jak poznáte, že se z rutiny stala slepá ulička, a co s tím děláte?“

Co zjistíme:

bdělost vůči stagnaci

Co sledovat:

signály, experimenty, vypnutí špatných postupů

„Jaké firemní ‚Red Flags‘ vás spolehlivě odradí?“

Co zjistíme:

hodnotové limity

Co sledovat:

konkrétnost, důvody, zkušenost

„Kdy jste u někoho přečetl(a) signál, že něco není v pořádku – a co jste udělal(a)?“

Co zjistíme:

empatie v praxi

Co sledovat:

konkrétní pozorování, nenátlakový přístup

„Jak vypadá váš systém slibů – abyste nic nesplácel(a) pozdě?“

Co zjistíme:

spolehlivost, zodpovědnost

Co sledovat:

proces, přemýšlení, rytmus

Leadership & týmový potenciál

„Představte si, že celý váš tým dělá chybu a jen vy to vidíte. Co uděláte?“

Co zjistíme:

odvaha, forma nesouhlasu, vliv bez autority

Co sledovat:

ověření fakt, volba časování, obrannost

„Kdy jste řekl(a) „Tohle nebudu řešit“ a proč to byl dobrý leadership?“

Co zjistíme:

práce s hranicemi

Co sledovat:

zralost, ochrana fokusu týmu

„Jak nastavujete očekávání tak, aby byla jasná i bez vás?“

Co zjistíme:

předvídatelnost, procesy

Co sledovat:

definice „hotovo“, kontrolní body

„Jak poznáte, že někdo potřebuje výzvu vs. podporu?“

Co zjistíme:

Schopnost klíčování potřeb

Co sledovat:

signály, popisuje konkrétní kroky

Dlouhodobý potenciál & dopad

„Kdo byl ve vaší kariéře největší inspirací a co jste si od něj vzal(a)?“

Co zjistíme:

hodnoty, modely chování, kam míří růst

Co sledovat:

konkrétní převzaté návyky, jak je dnes aplikuje

„Představte si, že máte dvě pracovní nabídky – jedna je dobře placená, druhá smysluplná. Po které sáhnete?“

Co zjistíme:

hodnotová orientace

sledovat:

podmínky rozhodnutí, schopnost kompromisu

„Na co byste chtěl(a), aby si vás pamatovali kolegové, až odejdete?“

Co zjistíme:

očekávaný dlouhodobý přínos

Co sledovat:

konkrétní chování/dopady

Kam směřuje vaše kariéra a co děláte dnes, aby to nebyl jen sen?“

Co zjistíme:

vize převedená do praxe

Co sledovat:

milníky, dovednosti v přípravě

Klíčové dovednosti & kompetence

„Představte si, že máte neomezený rozpočet – co byste ve své práci změnil(a)?“

Co zjistíme:

prioritizace pákových investic

Co sledovat:

2–3 jasné priority, očekávané metriky

„Kde leží váš skutečný přínos oproti lidem na stejné pozici — a jak jste ně přišel?“

Co zjistíme:

jedinečné silné stránky, způsob poznávání

Co sledovat:

konkrétní přínosy, situace, výsledky

„Jak poznáte, že vaše práce je nad průměrem, ne jen „hotovo“?“

Co zjistíme:

standard kvality, vlastní benchmarky

Co sledovat:

definice „hotovo vs. skvělé“, kontrolní mechaniky

„Který nástroj/technika vám v posledním roce nejvíc zvedl výkon — a co jste kvůli němu přestal(a) dělat?“

Co zjistíme:

efektivní návyky

Co sledovat:

konkrétní workflow, úspora času/peněz

Relevantní zkušenosti

„Kde vaše zkušenosti s naší rolí nesedí a jak mezeru zavřete v prvních 90 dnech?“

Co zjistíme:

sebereflexe a realistický plán

Co sledovat:

konkrétní kroky učení, zdroje/mentori, milníky

„Co se vám v práci dělá nejlépe a co byste potřeboval(a) doplnit?“

Co zjistíme:

silné stránky a mezery

Co sledovat:

upřímnost + jasný plán, jak mezeru dohnat

„Jaké nástroje/technologie jste nejčastěji používal(a)?“

Co zjistíme:

přímá použitelnost skillů

Co sledovat:

které z nich umí hned použít i u nás

„Jak by vypadal váš pracovní den, kdyby v něm nebyla žádná pravidla?“

Co zjistíme:

vnitřní motivace, osobní pracovní styl, hodnoty

Co sledovat:

konkrétní aktivity, jak vnímá hranice