

Hodnocení kandidáta

Hodnotí nadřazený pozice

26–30 bodů (85–100 %) → Skvělý kandidát, silně doporučeno
20–25 bodů (65–84 %) → Solidní kandidát, doporučeno 2. kolo
14–19 bodů (45–64 %) → Hraniční kandidát, zvážit dle priorit
0–13 bodů (<45 %) → Nedostatečné, nedoporučeno

Klíčové dovednosti & kompetence

- ☐ Prokazuje technické dovednosti potřebné pro roli?
- ☐ Dokáže vysvětlit, jak tyto dovednosti použil v praxi?
- ☐ Umí řešit problémy nad rámec teoretických znalostí?

Relevantní zkušenosti

- ☐ Odpovídají jejich předchozí zkušenosti rozsahu a složitosti role?
- ☐ Dosáhl výsledků, které odrážejí budoucí výzvy?
- ☐ Přináší přenositelné dovednosti s přidanou hodnotou?

Přizpůsobivost & ochota učit se

- ☐ Je otevřen učení i „doučování“?
- ☐ Dokáže se přizpůsobit nejasnostem či změnám?
- ☐ Projevuje zvědavost na nové nástroje, nápady či perspektivy?

Kulturní fit

- ☐ Odpovídají jeho hodnoty hodnotám firmy?
- ☐ Jak přistupuje ke spolupráci, inkluzi a respektu?
- ☐ Přispívá k psychologické bezpečnosti?

Komunikace & vliv

- ☐ Dokáže jasně a přesvědčivě sdělovat myšlenky?
- ☐ Aktivně naslouchá a staví na názorech druhých?
- ☐ Umí přizpůsobit styl komunikace různým publikům?

Kritické myšlení & řešení problémů

- ☐ Jak přistupuje k neznámým problémům?
- ☐ Ptá se na chytré otázky před odpověďmi?
- ☐ Hledá rovnováhu mezi rychlými a dlouhodobými řešeními?

Emoční inteligence (EQ)

- ☐ Projevuje empatii, když mluví o kolezích či výzvách?
- ☐ Jak zvládá konflikty, zpětnou vazbu nebo neúspěch?
- ☐ Umí vyvážit sebevědomí a pokoru?

Iniciativa & zodpovědnost

- ☐ Přijímá odpovědnost za výsledky – dobré i špatné?
- ☐ Projevuje iniciativu nad rámec své role?
- ☐ Mluví o výzvách jako o problémech k řešení, ne o výmluvách?

Leadership & týmový potenciál

- ☐ Pozvedá ostatní, nejen sebe?
- ☐ Dokáže ovlivňovat i bez autority?
- ☐ Projevuje přístup „my“, ne jen „já“?

Dlouhodobý potenciál & dopad

- ☐ Může růst s rolí i s firmou?
- ☐ Přináší perspektivy, které posílí tým?
- ☐ Pozitivně ovlivňuje kulturu a výsledky organizace?