



Náborová kultura v Česku

Workify průzkum

Odeslali jsme

1000

Životopisů

na

1000

Firem

3 úrovně kandidáta

Simulace trhu práce



100% fit

Výběrový kandidát



Odeslané věkové kategorie:

18 – 29

30 - 49

50+



Přesně **pasuje** na danou roli



CV generováno na míru dle inzerátu



50% fit

Sporný kandidát



Odeslané věkové kategorie:

18 – 29

30 - 49

50+



Je 50% fit, ale stále stojí za to ho pozvat



Univerzální CV pro danou roli



0% fit

Nevhodný kandidát



Odeslané věkové kategorie:

18 – 29

30 - 49

50+



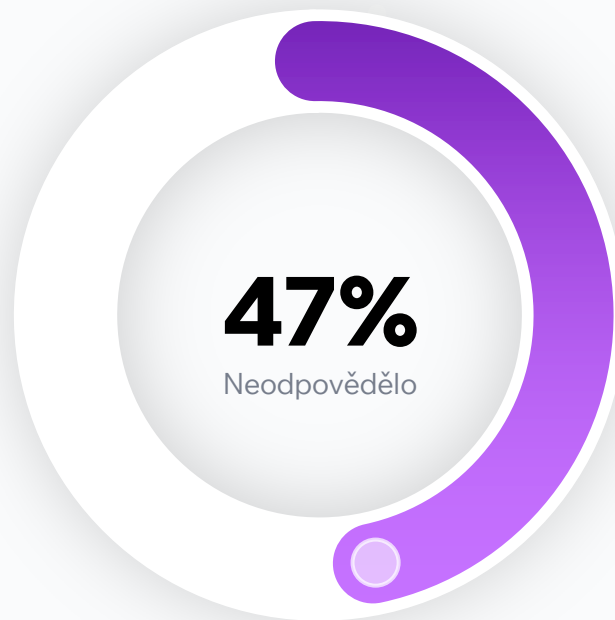
Nemá žádné zkušenosti s rolí



CV s úplně jinými dovednostmi

Výběrový kandidát

Výsledky HR ghostingu



V kategorii

18 až 29 let neodpovědělo

Muži 40%

Ženě 44%

V kategorii

30 až 49 let neodpovědělo

Muži 44%

Ženě 50%

V kategorii

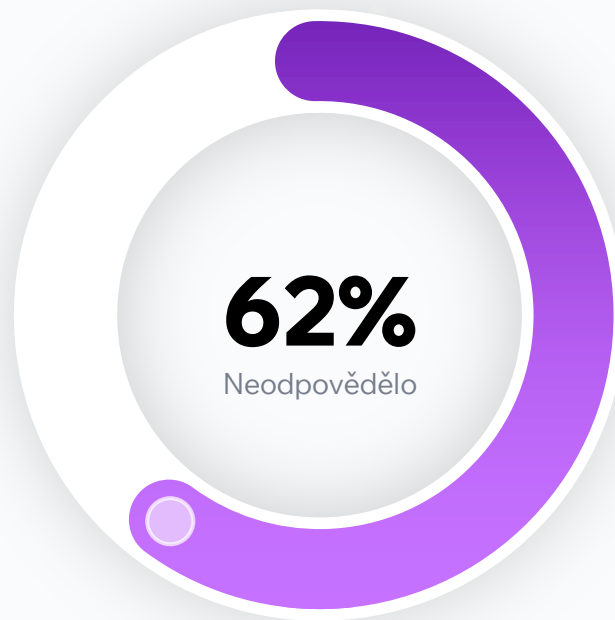
50+ let neodpovědělo

Muži 48%

Ženě 54%

Sporný kandidát

Výsledky HR ghostingu



V kategorii

18 až 29 let neodpovědělo



V kategorii

30 až 49 let neodpovědělo



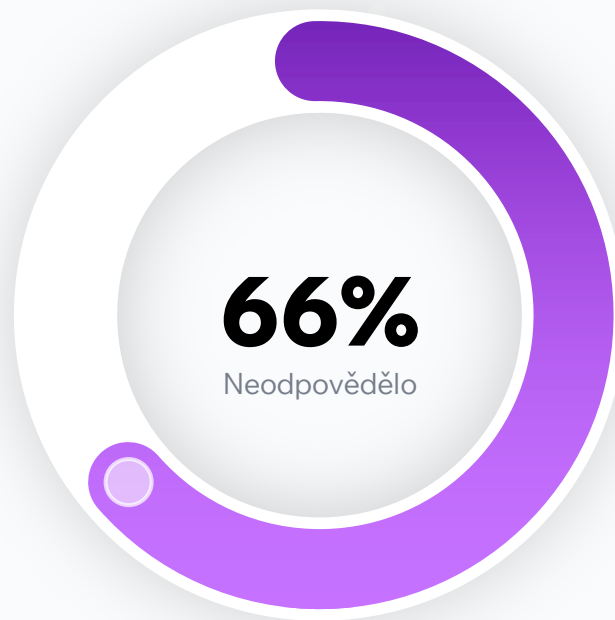
V kategorii

50+ let neodpovědělo



Nevhodný kandidát

Výsledky HR ghostingu



V kategorii

18 až 29 let neodpovědělo



V kategorii

30 až 49 let neodpovědělo



V kategorii

50+ let neodpovědělo



Výsledky

Celkem

Celkem

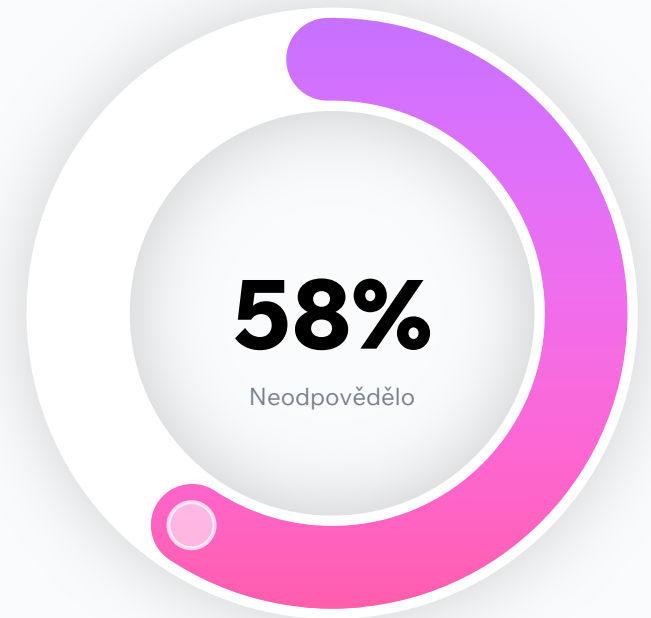
1 000

Neodpovědělo

583

Odpovědělo

417



Roční odhad

Reakce vs. uchazeči

Celkem reakcí

7 600 000

Nedostane odpověď

4 400 000

Celkem uchazečů

954 000

Nedostane odpověď

553 000

Proč se HR ghosting děje?

Hlavní důvody



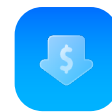
Recruiteři jsou
přetížení a nestíhají



Velká míra **vyhoření**
Recruiterů



HR **nedostává** včas
feedback od manažerů



Poddimenzování
náborového **týmu**



Absence kompetencí pro
recruiterskou roli



Nepoužívají se **nástroje** v
plném **rozsahu**



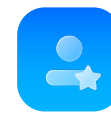
Chybí nastavený **proces** a
jeho **automatizace**



Nepracuje se s **daty** a
byznysovým **propojením**



Chybí **KPI** a **motivační**
systém **odměn**



Neměří se
Candidate Experience

Workify

workify.cz